

**УТВЕРЖДЕНО:**  
приказом МУ «Отдел образования  
Серноводского муниципального района»  
от 04 декабря 2024 г. №130-од



**ПОЛОЖЕНИЕ №127**  
**о квалификационных требованиях к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, предъявляемых для замещения должностей муниципальной службы в МУ «Отдел образования Серноводского муниципального района»**

1. Общее положение.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Региональным законом от 26.06.2007 г. № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике».

1.2. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) к специальности, направлению подготовки.

1.3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения устанавливаются

муниципальными квалификационными требованиями к замещению должностей муниципальной службы, которые определяются настоящим должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего квалификационные требования к специальности и направлению подготовки.

1.4. При поступлении на муниципальную службу, замещении вакантной должности муниципальной службы к гражданам, замещающим должности муниципальной службы, предъявляются следующие требования по уровню их профессионального образования с учетом группы и специализации должностей муниципальной службы:

1) для высших и главных должностей муниципальной службы - высшее

профессиональное образование по специальности "государственное и муниципальное образование" либо по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным;

2) для ведущих и старших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным.

Равноценным признается образование, специализации должности муниципальной службы и позволяет исполнять обязанности по данной должности. Решение о признании образования равноценным принимается аттестационной комиссией и оформляется нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

1.5. По должностям муниципальной устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу и опыту работы по специальности:

1) высшие должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы на главных должностях муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

2) главные должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;

3) ведущие должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы на старших должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

4) старшие должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы на младших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет.

1.6. Квалификационные требования по уровню знаний Конституции Российской Федерации, федеральных законов, Конституции Чеченской Республики, законов Чеченской Республики, нормативных правовых актов органов государственной власти Чеченской Республики, муниципального образования применительно к осуществлению соответствующих должностных правовыми актами муниципального федеральными законами и законами Чеченской Республики.

1.7. В случае если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации. В случае если лицо назначается на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа) - уставом муниципального района (городского округа) также могут установлены дополнительные главы местной администрации муниципального района (городского округа).

1.8. Другие требования к должностям муниципальной службы в Чеченской Республике могут устанавливаться законами Чеченской Республики в соответствии с федеральными законами.