



## Открытый диалог

Тему развития кадрового потенциала обсудили управленцы и учителя северной республики



Фото Марии ГОЛУБЕВОЙ

На форум приезжают целыми командами. Педагоги Пряжинской школы вместе с доктором педнаук Зинаидой ЕФЛОВОЙ

**В Петрозаводске состоялся республиканский общественно-педагогический форум «Наставничество как эффективный инструмент развития кадрового потенциала». Форум открыл Год педагога и наставника в Карелии, объединив на своих площадках управленцев от образования, учителей городских и сельских школ. Марафон творческих выступлений педагогических команд из муниципальных районов и городских округов Карелии, конференция «Учителя в образовательной палитре. Делимся знаниями, опытом», дискуссии и мастер-классы с участием лидеров образования - таковы основные события форума. И это лишь малая часть!**

Стр. 3 ▶

**«Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе**

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

### Новости

#### Высшую школу ждут перемены

Президент России Владимир Путин, выступая с Посланием Федеральному Собранию, предложил вернуться к традиционной базовой подготовке специалистов с высшим образованием.

Как сказал глава государства, срок обучения будет составлять от четырех до шести лет в зависимости от конкретной профессии, отрасли и запроса рынка труда. При этом в рамках одной специальности и одного вуза могут быть предложены программы, разные по срокам подготовки.

Если профессия требует узкой специализации, молодой человек сможет продолжить образование в магистратуре или ординатуре. В отдельный уровень профессионального образования будет выделена аспирантура, задача которой - готовить кадры для научной и преподавательской деятельности.

Президент подчеркнул, что переход на новую систему должен быть плавным. Нынешние студенты смогут завершить обучение по той программе, на которую они поступили. Также не подлежат пересмотру дипломы граждан, которые уже прошли обучение по действующим сегодня уровням высшего образования. «Правительству совместно с парламентариями потребуется внести многочисленные поправки в законодательство об образовании, - отметил Владимир Путин. - Здесь нужно все продумать, все проработать до мелочей».

#### Как пройдет Год педагога и наставника

Правительство РФ утвердило план основных мероприятий по проведению в России Года педагога и наставника. Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

Документ состоит из трех разделов. В первом собрано около 60 общероссийских мероприятий, направленных на распространение опыта лучших педагогов и наставников, а также привлечение молодежи в педагогические профессии. Уже в марте на базе МГУ начнется всероссийская олимпиада «Педагог - это призвание», которая продлится до октября, а в апреле состоится всероссийский форум молодых учителей «Педагог: Профессия. Призвание. Искусство».

Одним из самых значимых событий станет Большая учительская неделя, на которой будут подведены итоги всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года» и других, а также состоится съезд учителей сельских школ.

Второй раздел плана посвящен 200-летию со дня рождения Константина Ушинского. Он насчитывает 16 мероприятий, связанных с изучением наследия великого педагога и популяризацией его идей. Среди них акция «Читаем Ушинского», которую проводит Общероссийский Профсоюз образования.

В третьем разделе плана отражены показатели эффективности проведения мероприятий тематического года. Главный из них - рост числа выпускников школ, которые выбирают профессию педагога. Количество заявлений, подаваемых абитуриентами на педагогические специальности в вузы, в 2023-2024 учебном году должно увеличиться на 10% по сравнению с нынешним учебным годом.

Игорь ВЕТРОВ



## Новости

### Сессия для лидеров

9-10 февраля состоялась вторая сессия обучения по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации». Она была посвящена в первую очередь теории лидерства и психологии управления. По программе Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования обучаются 70 председателей региональных организаций и представителей кадрового резерва профсоюза.

Программа «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации», стартовавшая в 2022 году, на данный момент самая объемная программа обучения, реализуемая в Общероссийском Профсоюзе образования. К тому же это первая программа профессиональной переподготовки. До нее Учебный центр профсоюза, имея лицензию на реализацию дополнительных профессиональных программ, предлагал курсы повышения квалификации от 16 академических часов. А эта программа включает 312 академических часов и пять очных сессий.

Как пояснил научный руководитель центра Раис Загидуллин, программа переподготовки должна системно менять подходы в реализации управленческих задач председателей региональных организаций профсоюза и кадрового резерва.

- Ее специфика в том, что мы учим наших руководителей использованию различных исследовательских и проектных методов, - подчеркнул Раис Рамазанович.

За основу взята программа Академии труда и социальных отношений, которая серьезно переработана силами команды Учебного центра профсоюза. Если на первой сессии речь шла об основах управления, то вторая сессия была посвящена теории лидерства и психологии управления.

Основы теории лидерства преподавал доцент кафедры управления образованием и кадрового менеджмента Российского государственного педагогического университета имени А.И.Герцена кандидат педагогических наук Алексей Кравцов. Алексей Олегович представил различные модели лидерства и подходы к определению качеств и компетенций лидера, подробно остановился на специфике лидерства в общественных организациях.

Бизнес-тренер, консультант по обучению и развитию кандидат психологических наук Валентин Спиваковский обучал слушателей основам психологии управления. Валентин Евгеньевич сделал акцент на управлении мотивацией с учетом запросов Общероссийского Профсоюза образования.

Ученый говорил о разных типах мотивации в зависимости от решаемой задачи: от вступления в профсоюз до принятия решения работать в его структуре или избираться на должность председателя профсоюзной организации. В том числе речь шла о мотивационных механизмах - на какие стимулы может откликнуться человек в той или иной ситуации. Мотивация на всех этапах совершенно разная.

Кроме того, в период февральской сессии слушатели изучали методологию выпускных квалификационных работ. Уже проведена большая предварительная подготовка, позволяющая каждому выбрать тему для своей выпускной работы.

Наталья ВОРОНИНА

Учитель русского языка и литературы Валентина СЕКОВАНОВА из Костромской области 23 февраля отметила 100-летний юбилей. 46 лет своей жизни Валентина Васильевна посвятила одной из сельских школ Поназыревского района. Воспитала не одно поколение учеников. И сама оказалась частью большой династии костромских педагогов.

У истоков династии стоял свекр Валентины Васильевны Александр Павлович Секованов, который в 1888 году в деревне Луптюг Поназыревского района открыл школу для местной ребятни. Его жена - выпускница семинарии - преподавала вместе с мужем. Туда же пришел работать их сын Сергей Александрович. Он



Валентина Васильевна СЕКОВАНОВА

## Юбилей

# Век учителя

прошел войну. Вернувшись, возглавил учебное заведение. В это же время по распределению из Костромского учительского института в Луптюжскую школу приехала Валентина Васильевна, тогда совсем еще девчонка.

В этой школе Валентина Васильевна встретила свою любовь и влилась в учительскую династию Сековановых. Преподавала здесь 46 лет русский язык и литературу, вела

драматический кружок и кружок художественного слова. Ее сын Валерий Сергеевич тоже стал педагогом, сегодня он заведует кафедрой в Костромском государственном университете.

В день юбилея поздравить Валентину Васильевну пришли заместитель губернатора Елена Журина и директор областного Департамента образования и науки Илья Морозов. С добрыми пожеланиями по телефону обратился министр просвещения России Сергей Кравцов.

Министр рассказал учителю о планах в Год педагога и наставника запустить акцию «Педагогические династии России», итогом которой станет издание альманаха, и предложил начать создание сборника с семьи Валентины Васильевны. Юбиляр с радостью согласилась.

На вопрос главы Минпросвещения о том, в чем секрет долголетия, Валентина Васильевна ответила, что много работала всю свою жизнь и никогда не сторонилась физического труда.

Валентина Васильевна имеет нагрудный знак «Отличник народного просвещения», медаль «Ветеран труда», множество грамот муниципального и регионального уровня. В честь юбилея учителю вручили Благодарственное письмо Минпросвещения России и одну из высших наград Костромской области - медаль «Труд. Доблесть. Честь» - за заслуги в области педагогической деятельности.

«Здоровья вам, стойкости духа. Оставайтесь всегда такой же активной. Вы являетесь ярким примером наставника для своих коллег и всех жителей Костромской области», - отметила заместитель главы региона Елена Журина.

Игорь ВЕТРОВ

Фото с сайта Минпросвещения России

## Всем миром

# В единой связке

Ивановский Политех присоединился к акции «Все для победы!»

В Ивановской области дан старт марафону «Народный фронт. Все для победы!». Его основная цель - объединить жителей области в деле оказания помощи участникам специальной военной операции, консолидировать силы всех, кто организует гуманитарные сборы и миссии для российских военнослужащих.

К акции присоединился Ивановский государственный политехнический университет. Не оказались в стороне и наши партнеры, группа компаний «Бисер», которая предоставила ткань на безвозмездной основе. С 20 января в университете развернулось целое движение по плетению маскировочных сетей для отправки в зону СВО. Плести такие сети значительно проще, чем шить одежду или вязать носки. Поэтому найти помощников оказалось несложно. Кто-то подходит в обеденный перерыв, кто-то между занятиями, кто-то после работы, а кто-то с семьей в выходной день. Присоединились все, кто неравнодушен.

**Александр Гаврилов, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся ИВГПУ:**

- Для запуска акции были сделаны деревянные рамы, которые разместили на втором этаже в атриуме Ивановского Политеха, на них натянули капроновые сети.

К созданию маскировочных сетей присоединились все: преподаватели, сотрудники, студенты, ветераны профсоюза, дети, внуки работников и гости университета. Причем не только женщины, но и мужчины. Председатели профсоюзных организаций работников



Наталья ЩЕРБАКОВА, председатель профкома работников ИВГПУ

и обучающихся, а также члены профкома принимают в этом активное участие, показывая пример остальным.

**Надежда Корнилова, начальник инжинирингового центра текстильной и легкой промышленности, член профсоюза:**

- Всего лишь необходимо соблюдать простые правила при плетении маскировочных сетей. Больше использовать бежевый материал и стараться соблюдать схемы плетения. Даже если потратить только 15 минут в день,

это тоже даст результат. Мы уже сплели 6 сетей, 4 из которых отправлены на фронт.

В каждый привязанный к сети лоскуток ткани участники акции вкладывают особый смысл в надежде спасти, укрыть от врага наших ребят, чтобы они вернулись домой живыми.

Акция продолжается!

**Наталья ЩЕРБАКОВА, председатель профсоюзной организации работников Ивановского государственного политехнического университета**



Республиканский общественно-педагогический форум «Наставничество как эффективный инструмент развития кадрового потенциала» состоялся в Карельском институте развития образования. Здесь встретились управленцы от образования, учителя городских и сельских школ из 14 районов республики. Форум длился два дня, объединил более 200 педагогов, а готовился с декабря 2022 года. Иначе и быть не могло - организаторы понимали, что именно эта встреча станет ярким событием, открывающим знаковый для учительства год.

Из общения с министром образования и спорта Карелии Романом Голубевым стало ясно, что педагоги ждут решения зарплатного вопроса. Теперь уже ни для кого не секрет, что учителя получают разную зарплату, работая на соседних улицах одного города. Разная она и в районах республики. Иногда это разная оплата ставки - 18 часов, нередко по-разному рассчитанные стимулирующие...

Именно на вопрос о заработной плате педагогов в числе первых отвечал глава Министерства образования и спорта Роман Голубев. Министр уверен, что без федерального регулирования проблему не решить. По прогнозам эксперта, потребуются не один месяц, возможно, год, чтобы отстроить систему заново. Конечно, такой прогноз кажется не слишком оптимистичным, но педагоги, большая часть которых трудится в школах не один десяток лет, оптимизма не теряют. И особенно ценят, когда им предоставляют возможность представить свой опыт, пообщаться, а значит, зарядиться энергией и позитивом.

Марафон творческих выступлений педагогических команд из муниципальных районов и городских округов Карелии, конференция «Учителя в образовательной палитре. Делимся знаниями, опытом», круглый стол, дискуссионные площадки и мастер-классы с участием лидеров образования, членов общественно-педагогических организаций, мероприятия на базе Петрозаводского президентского кадетского училища, средней школы №55 Петрозаводска, молодежного иннопарка ПетрГУ - таковы основные события форума. И это лишь малая часть!

«Мой профсоюз» обратился к участникам форума за комментариями.

## Возродить престиж профессии

**Марина УТИЦЫНА, председатель Карельской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования:**

- Форум открывает цикл мероприятий, посвященных Году педагога и наставника в России. Миссия года - признание особого



Роман ГОЛУБЕВ отвечает на вопросы учителей



Маргарита МАРТЫНОВА, учитель информатики школы №55 Петрозаводска

# Время, вперед!

Тему развития кадрового потенциала обсудили управленцы и учителя северной республики

статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность. И не случайно он объявлен в год 200-летия со дня рождения одного из основателей российской педагогики Константина Дмитриевича Ушинского. Молодым поколениям предстоит сохранять и развивать все лучшее, что мы унаследовали от своих педагогов и наставников.

Профсоюз образования продолжит работу по повышению социального статуса педагогов, закреплению их ведущей роли в обществе. Отдельное внимание в этом году нам с вами предстоит обратить на профсоюзное наставничество как часть общей системы подготовки и роста профсоюзных кадров. И в Карелии есть замечательный опыт - студенческий профсоюз, который подготовил прекрасных лидеров. Я хочу поблагодарить каждого, благодаря кому это мероприятие стало возможным, кто наполнил его интересным, творческим и профессиональным содержанием.

## Быть в тренде

**Ирина ВЕЛЕСЛАНОВА, учитель русского языка и литературы Пряжинской средней школы:**

- Форум для меня - это всегда яркое педагогическое событие. Каждый раз он дает возможность встретиться с друзьями из разных уголков нашего края. Из самых ярких впечатлений отмечу посещение Петрозаводского президентского кадетского училища, где создано уникальное образовательное пространство для физического, интеллектуального и духовного развития ребят. Для меня лично важно быть в тренде, то есть понимать, что твоя деятельность актуальна, созвучна идеям нашего сообщества. Поэтому вот уже два года на форум привожу школьную команду. Радует, что количество таких «сборных» в этот раз увеличилось чуть ли не в три раза! Наша команда - это базовая кафедра Петрозаводского университета и Пряжинской школы, куда входят и учителя, и преподаватели вуза, и студенты, и вчерашние выпускники ПетрГУ, а теперь молодые учителя. Мы впервые проводили мастер-класс «Реверсивное наставничество. Зачем студент и учитель нужны друг другу?» и представили новый формат такого взаимодействия.

В Год педагога и наставника особо актуальным становится вопрос: а ценится ли труд учителя? Получает ли он достойную (нет, не зарплату, оставим материальное в стороне) оценку своего служения детству и Родине? Поэтому в своей «визитке» мы пожелаем взаимности в «служебном романе»

учителя со школой. Поэтому я и взялась за итоговое мероприятие форума «Вершины, которые мы покоряем». Какое чувство гордости я испытала, когда на сцену выходили мои коллеги, имеющие звания и награды! Замечу: часто это не ведомственные награды, а знаки общественного признания.

Есть замечательные педагоги, которые уже много лет демонстрируют высочайший уровень мастерства, но ничем не награждены. Поэтому и на встрече с министром образования и спорта РК Романом Голубевым я предложила активнее воздействовать на работодателей, администрации школ, чтобы они не забывали о моральном поощрении педагогов. Хочется надеяться, что «служебный роман» учителя со школой все-таки состоится и труд педагога в год, названный его высоким именем, будет отмечен по достоинству.

## Глоток свежего воздуха

**Юрий СЕРГЕЕНКОВ, учитель истории и обществознания школы №1 пос. Шуя, Прионежский район:**

- Все вокруг говорят, что общество изменилось, дети изменились, школа уже не та. Нужен ли этому новому обществу, современным детям, нынешней школе образ учителя из советских фильмов? Сможет ли такой учитель работать с поколением Z? Может быть, каждому поколению нужен свой учитель и наставник?! Столько вопросов... И где же ответы? Уверен, что у каждого они свои.

Да, работа учителем - это каждый день, наполненный приключениями. Ты не знаешь, что могут вытворить завтра твои любимые ученики. В начале профессионального пути вся школьная суета воспринимается с азартом, но через несколько лет становится как-то скучно, временами ты испытываешь какое-то неопределенное уныние. И тогда может произойти профессиональное выгорание. Для борьбы с ним просто необходимо поймать легкость, получить глоток свежего воздуха. И такую возможность в середине учебного года дает учителям региона общественно-педагогический форум.

Форум-2023 собрал учителей, способных увлечь за собой современных подростков. Именно в эти два дня произошла перезагрузка благодаря общению, обмену опытом, получению знаний для работы и жизни. Мы снова готовы бежать вместе со своими воспитанниками навстречу школьным приключениям! Не думайте, что учителя - это какие-то зануды. Это очень талантливые, позитивные, яркие люди. Между серьез-

ными докладами, мастер-классами от профессионалов своего дела мы позволяли себе отдохнуть: пели песни, делали зарядку, читали стихи. Хочется выразить огромную благодарность организаторам форума.

## Остаться неравнодушным

**Татьяна ЦЫПЛУХИНА, учитель немецкого языка лицея №40 Петрозаводска, победитель городского конкурса «Педагог года»-2021, лауреат конкурса «Учитель года Карелии»-2021:**

- «Время, вперед!» - оркестровая сюита российского композитора Георгия Свиридова - любимая музыкальная композиция карельских учителей. К такому выводу можно было прийти, посетив Республиканский общественно-педагогический форум, посвященный открытию Года педагога и

наставника. Эта композиция не раз звучала во время марафона педагогических команд Республики Карелия. «Время, вперед!» - это о развитии, а развитие напрямую связано с неравнодушием. Как только появляется кто-то неравнодушный, кто считает, что можно что-то улучшить или исправить, появляется настоящий шанс для развития. А если у него есть единомышленники, то шанс увеличивается! На педагогическом форуме можно было найти единомышленников.

Мы смогли обменяться опытом, поговорить о насущных проблемах и путях их решения во время «Открытого диалога» с министром образования и спорта РК Романом Голубевым. Форум дал возможность учителям посетить два современных образовательных учреждения: школу-новостройку №55 и Петрозаводское президентское кадетское училище, познакомиться с педагогами, увидеть их открытые занятия, узнать об особенностях системы наставничества в этих учебных заведениях. После официальной программы можно было принять участие в педагогическом квизе или посетить спектакль в театре «Творческая мастерская» и балет «Щелкунчик» в Музыкальном театре РК. О методике преподавания можно прочитать в специализированной литературе. Самое важное - опыт, эмоции, заряд энергии, новые знакомства, осознание того, что многое зависит не от того, есть ли у тебя в кабинете интерактивная доска, а от того, насколько ты неравнодушен к своему делу, готов развиваться и развивать. Коллеги, вперед!

## Масштаб впечатляет

**Елена ВАЙНИК, директор средней школы №36 Петрозаводска:**

- Впечатления от форума замечательные! От того, как педагоги при встрече тепло обнимались, от того, как профессионально работают коллеги в Петрозаводском педагогическом кадетском училище, от творческих и талантливых педагогов, продемонстрировавших командные визитки. Хочу сказать огромное спасибо организаторам форума. Важное дело делают коллеги, предоставляя площадку для профессионального общения. Это одна из форм поддержки учительства: дать возможность высказаться. В очередной раз осознала, что люблю профессионалов, людей, полностью отдающих себя выбранному делу. И здорово, что в педагогическом сообществе Карелии таких много. Это вселяет уверенность в завтрашнем дне!

Мария ГОЛУБЕВА  
Фото автора



# Продолжение следует?

«Молодежная эстафета» в Подмоскowie началась с ярких уроков

В феврале в Подмоскowie по инициативе министра образования региона провели встречу победителей областного конкурса «Педагогический дебют» с учителями года. Форум «Молодежная эстафета: уроки лучших» прошел в гимназии имени Подольских курсантов города Подольска. Почему именно здесь?

В гимназии работает победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2019 Павел Красновид. Подольск серьезно занимается привлечением кадров в систему образования. На открытии форума зампреда городского Комитета по образованию Галина Алешина рассказала, что в этом учебном году Подольский городской округ принял 60 молодых специалистов. А еще гимназия уникальна двумя своими народными музеями, о них расскажу чуть ниже.

Министр образования Московской области Илья Бронштейн не просто попросил организовать встречу, но и выступил на ней дистанционно. Он пояснил, почему возникла такая идея: «Мы подумали, что в Год педагога и наставника было бы хорошо организовать площадку для взаимодействия и встреч педагогов-лидеров Подмоскowie с начинающими, но уже демонстрирующими серьезные успехи учителями». Подсказал молодым: «У вас сегодня есть возможность расспросить опытных коллег о приемах, которыми они пользуются». Обратился к участникам: «Я прошу дать обратную связь - делать ли такие вещи регулярно?»

Завотделом аттестации и развития потенциала педагогических работников Министерства образования региона Анатолий Жижин напомнил, что первая победа Московской области на конкурсе «Учитель года России» случилась в 1992 году - ее одержал учитель музыки Артур Заруба. И на прошлогоднем финале победил педагог из Подмоскowie, историк Дмитрий Лутовинов. И еще были победители: в 2012 году - учитель МХК Александр Демахин, в 2013 году - учитель информатики Андрей Сиденко. Всего на счету подмосковных педагогов восемь хрустальных пеликанов, больших и малых!

Дорогого стоит личное, лицом к лицу, общение с директором Губернского профессионального колледжа в Серпухове народным учителем России Александром Лысыковым. «Для меня педагогика - это вся моя сознательная жизнь, начиная с 16-летнего возраста. 52 года я в этой сфере, с любовью, с энтузиазмом», - признался Александр Иванович. И вдвойне ценно слышать от него: «Я хочу вас поблагодарить, что вы пришли в эту профессию».

Невольно поставила себя на место начинающего педагога и настроилась на повышение квалификации. И вот чему мы все научились.

## Учимся любить свою школу и рассказывать о ней

Директор гимназии имени Подольских курсантов Наталья Квашенникова уверена: «Педагог должен знать образовательную



Урок ведет Даниил СИНИЦЫН

организацию, в которую пришел работать». Поэтому был создан фильм об истории школы. И это не формальная презентация, а с любовью смонтированное документальное кино, с продуманным содержанием, хорошо подобранным фото- и видеорядом, качественной, хотя и непрофессиональной озвучкой. Мы узнали, что в далеком декабре 1936 года был заложен Новоподольский патронный завод, появился рабочий поселок барачного типа и прямо в бараче в 1937 году - начальная школа. Школа стала семилетней, а поселок назвали городом Климовском (сегодня - микрорайон Подольска). Военные трудные годы... После Великой Отечественной войны школа переехала в каменное трехэтажное здание, в 60-е стала средней. Опять получила новое здание и огромную пришкольную территорию. В 1979 году имя Подольских курсантов было присвоено пионерской дружине, а в 1988 году - всей школе. Теперь это гимназия. Приезжайте ознакомиться с опытом работы педагогов и обязательно посмотрите этот фильм!

## Учимся общаться с детьми и вдохновлять их

Непросто давать открытый урок, если ты стал победителем регионального этапа конкурса «Педагогический дебют»-2022, но почти такой же, как твои зрители, молодой педагог. Однако учитель географии гимназии №2 «Квантор» города Коломны Даниил Синицын справился с волнением, был спокоен, к месту шутил. Тема занятия с шестиклассниками: «Погода и метеорологические наблюдения». Вначале дети вспоминали народные приметы. Обсуждали, как делают прогноз погоды, что и как измеряют на метеостанции. К радости ребят, Даниил Андреевич привез с собой небольшую, но оснащенную всеми приборами метеостанцию. Рассмотрели ее внимательно, узнали, что она очень недешевая. По инструкции педагога дети собрали самодельный барометр. Даниил подсказал: еще сделать флюгер - и вместе с термометром минимальный набор для метеонаблюдений готов!

музей этнографии и русского быта и музей подольских курсантов создавали своими руками дети и педагоги. А рассказывали о них люди, влюбленные в свое дело.

Краеведческий музей начался с того, что когда-то ученик школы нашел старинный утюг на территории деревни и принес в школу. Потом появился примус. Педагог Наталья Сочнева вспоминает, что в какой-то момент находки перестали помещаться в классе истории. Дети попросили отдельный кабинет. С трудом, но выделили! «Все сделали сами ученики, их родители, учителя, - говорит Наталья Александровна. - Обои клеили, стены, полки прибавляли». Два зала: конец XIX - начало XX века и 50-е годы прошлого столетия. Экспонаты: веретена, прялки, замки, керосинка... 500 единиц! Незадолго до «Молодежной эстафеты» музей «шагнул» в школьную рекреацию. Учителя волновались, не пострадают ли артефакты.



Дмитрий ЛУТОВИНОВ проводит историческую игру

Победитель конкурса «Учитель года России»-2022 учитель истории и обществознания средней школы №16 города Орехово-Зуево Дмитрий Лутовинов провел историческую игру «Танковый биатлон» по теме «Битва за Москву» для девятиклассников-кадет. Говорили о 1941 году. Дмитрий объяснил:

- Столицу защищали два мощных воинских соединения - Калининский и Западный фронты. Мы сегодня с вами попробуем помочь им - одна группа Калининскому, другая Западному. Будете отвечать на вопросы, выполнять задания, получать «снаряды» и «стрелять».

Вопросы игры, похожей на морской бой, только в цифровом формате, были не очень простые, но о знакомых фактах. Какое оружие немцы прозвали органом Сталина? «Катюшу». О чем говорили: «Двойной оклад, тройная смерть»? О противотанковых артиллерийских самоходных орудиях СУ-76. Отгадывали командующего по фотографии, города по историческим фактам, соотно-

сили портреты и описание подвига героев...

Нет, дети не трогают, сами следят за порядком. Через коридор мы идем от мирных лет в военные годы, в уникальный, первый в стране музей подольских курсантов. О нем рассказывает руководитель Павел Красновид:

- Наш музей основан еще в 1965 году. В новое здание переехал в 1974-м. Долгое время о подольских курсантах ничего не говорили, после войны тема была запретная. Потому что тогда стали бы известны ошибки командования. И пришлось бы объяснять, почему бросили в бой необученных, необстрелянных мальчишек. В 60-е годы стали открываться архивы, появился наш музей.

Мы смотрим на фотографии на стенах, среди них - кадры из фильма «Подольские курсанты» 2020 года, и это не случайно.

- Фильм зародился тоже в нашей школе, - объясняет Павел Евгеньевич. - Здесь в 2017 году побывал Вячеслав Фетисов, прославленный хоккеист, олимпийский чемпион, ныне депутат Госдумы. Он прослушал экскурсию и вышел в слезах... Тем же вечером позвонил Игорю Угольникову (будущему продюсеру «Подольских курсантов», одному из авторов сценария), и начался длительный путь создания фильма. Это народный проект, наши ученики, учителя снимались в массовых сценах.

И музей - народный проект. Например, макет боя много лет делают своими руками ребята. Те, кто начинал, уже окончили школу.

В 2015 году, когда страна отмечала 70-летие Победы, на территории школы силами ребят, учителей, предприятий, жителей города был создан памятник подольским курсантам. К нему участники «Молодежной эстафеты» возложили цветы. Наверное, главный урок, который мы все получили на этой встрече, - урок памяти.



В музее подольских курсантов

Учимся создавать народные музеи

Не знаю, как вы, а я люблю школьные музеи. Правда, экскурсии бывают скучноватые... Но не в этот раз! Ведь



Обучая других, учимся сами. С этим знаменитым утверждением согласна воспитатель уфимского детского сада №167 Алия ЮСУПОВА, победившая в номинации «Старший воспитатель года» на конкурсе «Педагог года дошкольной образовательной организации столицы Башкортостана».

Говоря о выборе профессии, Алия Юсупова в шутку замечает, что нужно отдать должное родителям.

- Родители привели меня в детский сад, когда мне было три года, и вот мне уже 38 лет, а я до сих пор здесь, - смеется воспитатель. - Ну а если серьезно, важно не то, почему человек приходит работать в детский сад, а то, почему он там остается. Каждый день, приходя в детский сад, я убеждаюсь, что люблю свою работу. Я вижу веселые глаза детей, их улыбки, и ради этого хочется работать дальше. Вместе мы преодолеваем трудности, достигаем поставленных целей и радуемся своим маленьким, но в то же время большим победам. Не только мы, взрослые, учим и воспитываем детей, но и они заставляют нас посмотреть на мир с другой стороны.

Иногда родителям трудно справиться с одним ребенком. А воспитатели управляют целой группой. По словам Алии Юсуповой, секрета здесь нет, просто нужно относиться к детям как к личностям, доверять им, понимать и принимать такими, какие они есть, чувствовать душой и сердцем. И самому быть в душе немного ребенком.

Воспитатель рассказывает, что детский сад - это место, где всегда есть чем заняться, здесь не до скуки. Повседневная жизнь в садике насыщена событиями, общением с разными людьми. Ну а главное - не утратить веру в ребенка, в его талант и возможности.

- Нужно вовремя переключаться с работы на другие любимые занятия, - уверена Алия. - Я получаю вдохновение от прогулок с семьей, посещения театров. Заряд бодрости и энергии мне дают занятия танцами. А еще источники вдохновения для меня - природа, лес и моя любимая деревня в Давлекановском районе республики.



Алия ЮСУПОВА с воспитанниками

## Мастера

# Расти вместе с детьми

Воспитатель сам должен быть немного ребенком в душе

Воспитатель должен постоянно совершенствовать свое мастерство, так как живет в быстро меняющемся мире. Именно поэтому Алия Юсупова решила поучаствовать в городском конкурсе профмастерства.

- Для меня участие в конкурсе - мощный стимул к самосовершенствованию и профессиональному росту, - рассказывает Алия Дамировна. - В наше время воспитатель должен постоянно развиваться, двигаться вперед, чтобы быть интересным детям. Конкурс дал возможность посмотреть на себя со стороны, от-

метить свои сильные и слабые стороны как педагога.

На городском конкурсе «Педагог года» Алия Юсупова продемонстрировала технологию «Кубики историй как интерактивный метод работы с детьми дошкольного возраста». Другие участники также представили интересные технологии и методики, которые воспитатель взяла на заметку.

- Конкурс дал мне веру в себя, понимание того, что человеческие ресурсы и возможности безграничны, главное - верить и знать, что все можно сделать,

если приложить усилия и идти к намеченной цели, - делится педагог. - Конкурс объединил участников, мы все стали друзьями.

Выступление на конкурсе - это только старт. После него начинается насыщенная профессиональная жизнь, активное участие в работе профессиональных сообществ, клубов, форумов и конференций, которые, в частности, проводит Башкирский реском Общероссийского Профсоюза образования. Говоря о первичной профсоюзной организации своего детского сада, Алия отмечает, что профсоюз объединяет, защищает и вдохновляет. Объединяет всех педагогических работников. Защищает в неблагоприятных ситуациях, помогает в аттестации. Вдохновляет и радует, организуя праздники и спортивные мероприятия, которые сплачивают коллектив.

После участия в конкурсе у Алии Юсуповой начался новый этап в жизни и карьере. Но она, как и раньше, проживает детство с каждым ребенком, видит мир его глазами, всегда рядом, когда малышу нужны помощь и поддержка.

- Быть воспитателем в современных условиях сложно и ответственно, эта профессия требует терпения и выдержки, но она очень интересная и многогранная, - уверена Алия Юсупова. - Не стоит бояться меняться, учиться. Работать с детьми - это огромное счастье!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Республика Башкортостан

## Правовая защита

### Перерасчета надбавок добились в суде

Педагоги Тунгокоченского района Забайкальского края с помощью профсоюза добились перерасчета стимулирующих надбавок за квалификационную категорию и стаж с учетом всей педагогической нагрузки.

На сегодняшний день в большинстве районов Забайкалья начисление стимулирующих выплат педагогическим работникам (надбавка за категорию, почетное звание, стаж работы) производится из расчета ставки (18 часов), а не на фактическую нагрузку.

В Забайкальскую краевую организацию Общероссийского Профсоюза образования обратились учителя Тунгокоченского района с просьбой оказать юридическую помощь в составлении иска по взысканию задолженности. Проанализировав представленные материалы, главный правовой инспектор труда краевой организации Наталья Колотовкина подготовила в суд исковое заявление.

Решением Тунгокоченского районного суда Забайкальского края справедливость была восстановлена. Суд удовлетворил иски о взыскании задолженности, взыскав в пользу учителя недоначисленную зарплату за год в сумме 42996,97 руб., и постановил впредь начислять надбавки с учетом фактической педагогической нагрузки.

Впереди еще несколько судебных заседаний по искам учителей Байкальской, Верх-Усуглинской, Нижне-Станской школ.

Тунгокоченская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

Забайкальский край

### 22 миллиона рублей в пользу педагогов

Иркутская областная организация Профсоюза образования подвела итоги правозащитной работы в 2022 году.

За это время правовая инспекция труда областной организации провела 43 комплексных проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства. По их итогам работодателям направлено семь представлений об устранении 19 выявленных нарушений. Среди основных нарушений - ежегодное изменение объема учебной нагрузки без согласия работников; непредоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный характер работы; установление обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией; несоблюдение порядка издания приказов о приеме на работу.

Члены профсоюза получали юридическую помощь для обращения в суд по таким вопросам, как назначение досрочной страховой пенсии по старости, обеспечение учебной нагрузкой, взыскание задолженности по заработной плате, выплата недоначисленных отпускных сумм и др. Всего подано 27 исковых заявлений в суд, и все решения вынесены в пользу работников.

За год правовая инспекция труда рассмотрела 352 письменных обращения, 326 из них признаны обоснованными и удовлетворены. Обращения касались учебной нагрузки, сокращения штатной численности, выплаты компенсации за участие в ЕГЭ, присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Иркутской области», мер социальной поддержки в сельской местности, аттестации педагогических работников и других вопросов. На личном приеме консультации получили почти четыре тысячи членов профсоюза.

Общий экономический эффект правозащитной работы составил порядка 22 миллионов рублей.

Иркутская областная организация Общероссийского Профсоюза образования



На занятиях в детском саду скучно не бывает



## Почта «МП»

### Рука помощи

Я состою в профсоюзе более 50 лет. Их них около 30 лет работала учителем английского языка и вот уже 25 лет возглавляю Новороссийскую городскую организацию Общероссийского Профсоюза образования. На своем опыте убедилась в необходимости и важности этой общественной организации для работников отрасли. Тот пример, о котором хочу рассказать, лишь малая часть огромной работы профсоюза по защите прав и интересов членов организации.

В 2019 году по инициативе председателя Краснодарской краевой организации профсоюза Сергея Николаевича Даниленко для работников образования была разработана программа «Защита жизни и здоровья». Со страховой компанией «Согласие» был заключен договор о льготном страховании жизни и здоровья членов профсоюза и членов их семей. Время было тяжелое. Бушевала пандемия. Многие болели. И профсоюз протянул руку помощи.

В тот момент опыта работы со страховыми компаниями у нас не было, но я понимала, что кому-то эта помощь будет очень нужна, как лидер решила подать пример и включилась в эту программу. Вот уж действительно не знаешь, где найдешь, а где потеряешь! Взнос в размере 3 тысяч рублей в год невелик, но был бы толк... Сама я очень редко болела и надеялась, что и теперь пронесет. Но, несмотря на все меры предосторожности, в октябре 2021 года заболела ковидом и слегла в больницу. Было очень тяжело, но выкарабкалась. А в ноябре, схоронив мужа, вновь попала в больницу, где заподозрили сложное заболевание. В одном из московских медицинских центров подтвердили ранее поставленный диагноз. И началось лечение, растянувшееся более чем на год.

Нужно было часто летать в столицу на стационарные курсы лечения, проходить многочисленные обследования, покупать дорогостоящие лекарства, проводить побочные операции... А все это деньги. Вот я и вспомнила про страховку, хотя не очень верила в результат. Надо было собрать документы о болезни и заполнить заявление по установленной форме. И тут на помощь пришел заместитель председателя краевой организации профсоюза, главный юрист Алексей Юрьевич Едигаров. Он фактически убедил меня подать документы в страховую компанию и оказал помощь их в оформлении.

Наконец все документы были отправлены, а через некоторое время я получила на свой счет 500 тысяч рублей. Испытала шок и радость - это работает!

Хочу выразить огромную благодарность специалистам Краснодарской краевой организации Профсоюза образования за помощь в трудной жизненной ситуации, за реализацию инновационных программ, направленных на поддержку членов профсоюза.

Призываю всех работников образования вступать в профсоюз и страховать не только свою жизнь и здоровье, но и своих родных и близких.

Татьяна ПИЧУГИНА

Новороссийск,  
Краснодарский край

Я председатель первички и часто слышу от коллег: «Тебе это надо? Столько вопросов ты должна решить, и все бесплатно!» Да, надо. Привыкла быть равнодушной к людям, ответственной не только за себя, но и за того, кто рядом.

Свой педагогический путь начала в Никольской школе учителем физической культуры. Придя в школу, сразу поставила цель - воспитать в ребятах здоровый дух, любовь к спорту. Хотелось также личностного развития, совершенствования. Понимала, что в этом мне может помочь профсоюз. Я могу и хочу помогать людям. Руководствуюсь девизом «Кто, если

родителями. Папа ведь у нас тоже учитель. Пример родителей очень важен для меня.

Когда я разговаривала с мамой о профсоюзной работе, она поделилась своим опытом. Особо отметила значение коллективного договора, в котором прописываются гарантии работников: «Не должно быть проблем с режимом времени, нагрузкой, отпусками, выплатой коммунальных. А еще профсоюзный лидер должен быть ближе к людям. Надо



Валентина РОТИНА

вела большую общественную работу. В 2004 году была делегатом I съезда председателей первичных профсоюзных организаций в Москве. Награждена памятной медалью к 100-летию создания профсоюзов области, почетной грамотой Центрального комитета Общероссийского Профсоюза образования.

И сейчас, когда маме уже за 70 лет, она не может сидеть без дела. Заведует народным музеем истории села Дедуровка, выступает в фольклорном коллективе «Криницы», поет в церковном

хоре. Ее опыт в вопросах патриотического, этнокультурного воспитания очень востребован. Она обладатель премии губернатора Оренбургской области в сфере образования и культуры, победитель регионального конкурса «Лучший музейный работник» 2020 года. Ну как я могу не гордиться моей мамой и не использовать ее опыт и наработки?! Тем более что она всегда рядом. Подскажет, научит, поможет.

Профсоюз для Валентины Григорьевны, а сейчас и для меня - основной защитник социальных прав. Это охрана труда на производстве, создание условий для работы, организация спортивных состязаний, отдыха. Профсоюз - это наша жизнь.

Многие задают вопрос: «А нужен ли нам сегодня профсоюз?» Ответ, на мой взгляд, возможен только один - нужен! Будем успешны мы - будет успешен наш союз.

Галина ШИРЯЕВА,  
учитель физической культуры,  
председатель первичной профсоюзной  
организации Южноуральской средней школы

Оренбургский район,  
Оренбургская область

## Беру пример с мамы

Династии бывают не только педагогические, но и профсоюзные

не я?!». Так меня научила мама, Валентина Григорьевна Ротина.

Она работала учителем в Дедуровской школе с 1974 года, в 1982 году была избрана председателем первичной профсоюзной организации, в которой состояли 90 человек, и 25 лет ее возглавляла. Чего только стоят девятые годы... Я хорошо помню это время. Товар распределялся по талонам. Однажды мама пришла из школы радостная, ей дали талон на кримпленовое платье с белым воротником. Платье было 44-го размера и никому не подходило, поэтому талон дали ей. Да, лидер профсоюза должен показывать пример во всем, и внешне выглядеть безупречно. Мама одевалась недорого, но со вкусом. Занималась спортом, участвовала в соревнованиях. Пела в школьном хоре. И я с сестрой никогда в стороне не оставалась. Мы всегда были вместе с

уметь выслушать человека, не горячиться, принимая решение, объективно оценивать ситуацию, договариваться с руководителем и искать компромисс. Ведь иногда бывает, что начинающие лидеры хотят изменить все и сразу. Так не бывает. Профлидер должен наравне с руководителем нести ответственность за судьбы людей. Важно понимать, что профсоюз и работодатель - составляющие общего организма. Если страдает одна составляющая, страдает и другая, в итоге организация перестает развиваться. Чтобы этого не допустить, нужно стремиться к конструктивному диалогу».

Моя мама была на виду не только у своего коллектива, но и у всех жителей села. Профсоюзный лидер на селе более открыт для людей, чем в городе, чаще с ними встречается и лучше их знает. Сколько помню, мама всегда

## Ее секрет - улыбка

Не пренебрегайте советами психологов

Атмосфера в педагогическом коллективе напрямую связана с эффективностью образовательного процесса. Чтобы педагоги чувствовали себя в школе как дома, необходим профсоюзный лидер - энергичный, креативный человек, за которым тянутся люди.

Эльвира Зарипова работает в нашей гимназии 24 года, председатель профкома - с 2017 года. Она компетентный и смелый профсоюзный лидер. Эльвира Ильсуровна умеет сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всю профсоюзную организацию. Выстраивает продуктивные отношения между работниками и работодателем.

Профсоюзному лидеру необходимо знать основы психологии и даже - не удивляйтесь! - уметь нравиться людям. Ведь человека, которому симпатизируют члены коллектива, всегда поддержат, за ним пойдут. Эльвира Ильсуровна следует советам психологов. И главное - делает это от сердца, от души.

**Правило 1. Искренне интересуйтесь другими людьми.**

Члены коллектива часто подходят к Эльвире Ильсуровне как к председателю первички и рассказывают о своих жизненных ситуациях, проблемах. И чаще всего решение этих проблем находится, первичка оказывает материальную и моральную поддержку членам профсоюза, что бы у них ни случилось - грустное или радостное событие.

**Правило 2. Улыбайтесь.**

Я бы хотела спросить коллег: «Кто видел Эльвиру Ильсуровну без улыбки?» Уверена - никто никогда не видел. А ведь она классный руководитель 5-го и 11-го классов, учитель родного языка, мама троих замечательных дочек. Нагрузка очень большая. Улыбка помогает преодолевать трудности и усталость. А еще вдохновляет коллег.

Эльвира Ильсуровна регулярно проводит консультации с молодыми сотрудниками, разъясняет их права и вовлекает в различные мероприятия районного, городского, регионального масштаба. Это и спортивные соревнования, такие как «Лыжня России», «Кросс нации», и первомайские митинги. С недавнего времени с легкой руки Эльвиры Ильсуровны сотрудники гимназии стали участвовать в ежегодном конкурсе «Мы - спортивная профсоюзная семья». У нас работают две учительские семейные пары, которые профсоюз очень поддерживает. И сейчас они занимают первые места!

И опытные члены коллектива не остаются в стороне. Стали традиционными встречи со всеми сотрудниками под названием «Вопрос - ответ», которые проходят один раз в четверть. Благодаря Эльвире Ильсуровне уже 5 лет в гимназии проводится конкурс «Лучший кабинет», лучшие педагоги награждаются памятными подарками.

В 2021 году под руководством Эльвиры Ильсуровны коллектив принял участие во Всероссийском конкурсе лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения».

**Правило 3. Помните, что имя человека - это самый сладостный и самый важный для него звук.**

Эльвира Ильсуровна знает каждого члена профсоюза по имени-отчеству, а это 87 педагогов и 23 сотрудника технического персонала!



Ярмарка добра. Эльвира ЗАРИПОВА в центре

Профлидер заботится, чтобы каждый знал о том, что делает профсоюз, что предлагает работникам. В гимназии существует профсоюзный уголок, в котором размещены все нормативные документы и новости. Мы регулярно получаем предложения о поездках в санатории и турах выходного дня для членов профсоюза. Ежегодно отправляемся коллективом на автобусные экскурсии по самым интересным местам Татарстана.

Эльвира Ильсуровна умеет найти «ключик» к каждому. И если говорить об основных направлениях деятельности профсоюза - социально-экономической, правовой защите, охране труда, о решении конкретных проблем работников, то смело можно сказать, что наш профсоюзный лидер справляется на «отлично».

Альбина ПРОШИНА,  
учитель начальных классов, заместитель  
председателя профкома гимназии №52  
Приволжского района Казани

Республика Татарстан



# Положение о проведении Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер»-2023

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет статус, цели, задачи, порядок проведения Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер»-2023 (далее - Конкурс). Конкурс проводится Общероссийским Профсоюзом образования (далее - Организатор) в целях дальнейшего формирования сети внештатных корреспондентов, повышения интереса региональных журналистов, профсоюзных работников разного уровня к освещению образовательной и профсоюзной тематики в отраслевом издании «Мой профсоюз», на сайте профсоюза <https://www.eseur.ru>, в группах профсоюза в социальных сетях: <https://vk.com/eseur>, <https://ok.ru/eseur2018>.

1.2. В Год педагога и наставника в Общероссийском Профсоюзе образования конкурс посвящен педагогам, наставникам в системе образования и в организациях Общероссийского Профсоюза образования, а также направлениям профсоюзной работы, которые помогают работникам образования эффективно трудиться и профессионально развиваться.

1.3. Положение о Конкурсе публикуется на страницах газеты «Мой профсоюз», на сайте профсоюза <http://www.eseur.ru>, в группах профсоюза в социальных сетях.

## 2. Организационный комитет

2.1. Организатор Конкурса формирует организационный комитет Конкурса (см. приложение 1). Организационный комитет является постоянно действующим органом Конкурса, который осуществляет подготовку и проведение Конкурса.

2.2. Оргкомитет Конкурса:  
- объявляет о начале проведения Конкурса;  
- принимает работы кандидатов на участие в Конкурсе, организует их экспертизу и публикацию;  
- проводит награждение участников и победителей.

2.3. Организационный комитет вправе влиять на решения жюри.

2.4. Организационный комитет работает на общественных началах.

## 3. Жюри

3.1. Для оценки конкурсных работ создается жюри, которое состоит из профессиональных журналистов, сотрудников газеты «Мой профсоюз» и членов Совета по информационной работе при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования.

3.2. Председатель жюри и состав жюри утверждаются Оргкомитетом.

3.3. Члены жюри работают на общественных началах.

## 4. Участники

4.1. Участие в Конкурсе могут принять журналисты (в том числе и внештатные) федеральных и региональных печатных изданий, интернет-СМИ, информационных агентств, профсоюзные работники (профсоюзный актив, члены молодежных советов, ветераны профсоюзного движения и так далее), педагоги всех уровней образования - члены профсоюза, обучающиеся организации среднего общего, среднего профессионального, высшего образования и их родители (далее - Участники).

## 5. Номинации Конкурса

5.1. «И педагог, и профсоюзный активист». Рассказ о педагогах, которые одновременно являются активными членами профсоюза, выборными или штатными работниками профсоюза.

5.2. «Мой наставник в профсоюзе. Я наставник в профсоюзе».

Об опыте сотрудничества наставника и наставляемого в Общероссийском Профсоюзе образования (рассказ от первого или третьего лица).

5.3. «Спасибо, профсоюз!».  
Пример системной работы или разовой акции, в результате которых профсоюзная организация любого уровня помогла педагогу организационно, морально, материально, профессионально и т. п. (проекты, мероприятия, судебные дела, правоустанавливающие документы - соглашения, колдоговоры и т. п.)

5.4. «Плюс социальное партнерство».  
Эффективные формы работы в рамках социального партнерства профсоюзных организаций любого уровня и любого профсоюза, входящего в Федерацию независимых профсоюзов России.

## 6. Форматы конкурсных материалов

6.1. Формат конкурсного материала. Участник выбирает самостоятельно из представленного перечня:

- пост в социальной сети (с приложением фотографий и (или) видеоклипов);
- интервью;
- заметка в газету, на сайт;
- аналитическая статья;
- репортаж;
- эссе;
- очерк.

## 7. Критерии оценки

7.1. Оценка материалов Участников осуществляется каждым членом жюри индивидуально и представляет собой среднее арифметическое из оценок от 0 до 3 баллов.

7.2. Критерии оценки работ, представленных на Конкурс:

- информационная насыщенность;
  - социальная значимость;
  - умение увидеть проблему;
  - логическая стройность;
  - соответствие заявленной теме;
  - оригинальность подачи, творческие находки;
  - язык, стилистика, художественность исполнения;
  - наличие качественного иллюстративного материала (фото, карикатуры, плакаты, рисунки, схемы и т. п.).
- 7.3. Итоговая оценка каждого Участника формируется путем определения среднего арифметического из всех представленных оценок членов жюри.
- 7.4. Участники, получившие максимально высокие баллы в каждой из номинаций, занимают первое, второе или третье место соответственно.
- 7.5. Материалы профессиональных журналистов рассматриваются и оцениваются отдельно.

## 8. Порядок проведения Конкурса

8.1. Конкурс проводится с 1 февраля по 1 ноября 2023 года.

8.2. Материалы принимаются по 1 ноября 2023 года включительно по электронной почте [prof.reporter2023@mail.ru](mailto:prof.reporter2023@mail.ru). Обязательно соблюдение требований к оформлению материалов и фотографий (см. приложение 2). К материалам необходимо приложить согласие на использование персональных данных (см. приложение 3).

## 9. Подведение итогов, призы и награды

9.1. По итогам Конкурса каждый Участник получает электронный диплом Участника. Победители в номинациях награждаются дипломами победителей и памятными призами от Организатора.

9.2. Лучшие материалы в течение 2023 года будут публиковаться в газете «Мой профсоюз», в социальных сетях профсоюза: <https://vk.com/eseur>, <https://ok.ru/eseur2018> и на сайте <https://www.eseur.ru>. Организатор Конкурса оставляет за собой право редактировать и сокращать материалы, предназначенные для публикации.

9.3. Организатор Конкурса оставляет за собой право внесения изменений в порядок определения и награждения победителей.

## 10. Авторские права

10.1. Ответственность за соблюдение авторских прав на работу, участвующую в Конкурсе, несет Участник, приславший данную работу на Конкурс.

10.2. Присылая свою работу на Конкурс, авторы автоматически дают право организатору Конкурса на публикацию присланного материала в газете «Мой профсоюз» и в сети Интернет в некоммерческих целях.

## Приложение 1

**Состав Организационного комитета:**  
**Авдеев Михаил Васильевич** - заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования, председатель Оргкомитета,

**Абдуллаев Юрий Геннадьевич** - председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, сопредседатель Оргкомитета,

**Елшина Елена Станиславовна** - секретарь - руководитель департамента общественных связей аппарата Общероссийского Профсоюза образования,

**Ахметова Алина Альбертовна** - заместитель руководителя департамента общественных связей аппарата Общероссийского Профсоюза образования,

**Родионова Оксана Александровна** - главный специалист департамента общественных связей аппарата Общероссийского Профсоюза образования.

## Приложение 2

### Требования к материалам

1. Объем конкурсного материала не должен превышать 15 тысяч знаков.

2. Материалы необходимо присылать исключительно в электронном виде.

3. Приложить титульный лист, где указаны полностью имя, фамилия, отчество Участника, должность, место работы, город (село), район, регион проживания, адрес электронной почты, контактные телефоны.

4. Не оставлять в материале нерасшифрованные инициалы и аббревиатуры. Все имена, названия организаций, учреждений и учебных заведений необходимо приводить полностью, без сокращений.

5. Не выделять отдельные предложения или фрагменты текста разноцветным шрифтом. Для выделения особо значимых моментов в тексте допустим только полужирный шрифт или курсив.

### Требования к фотографиям

1. Не вкладывать фотографии в текстовый файл или в презентацию PowerPoint.

2. Все фото необходимо высылать отдельными файлами в формате JPEG. Размер фото - не менее 15 см по длине или ширине (не менее 800-1000 пикселей), разрешение - не менее 200 пикселей на дюйм.

3. Необходимо сопровождать фотографии комментариями - кто или что на них изображено. Подписи к снимкам лучше ставить в конце материала.

4. Обязательно указывать имя и фамилию автора фотографий (или отметить, что материал архивный).

## Приложение 3

### Согласие на использование персональных данных

Я, (фамилия, имя, отчество участника), подтверждаю правильность предоставляемых мной данных, даю согласие с тем, что данные будут внесены в базу данных и не возражаю против некоммерческого использования материалов для размещения на электронных и в печатных ресурсах с указанием имени автора по итогам проведения Конкурса.

Дата подачи заявки  
Подпись участника

## Памятка участникам Конкурса

Вы узнали о Конкурсе, прочитали положение, решили отправить работу. Что дальше?

1. Выберите номинацию (см. пункт 5 Положения о проведении Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер»-2023) и определитесь с темой. Выберите формат материала (см. пункт 6).

2. Соберите нужный материал, напишите текст, проверьте факты, отредактируйте вашу работу с точки зрения грамотности и стиля (если необходимо, попросите о помощи коллег). Обращаем ваше внимание: текст - главный конкурсный материал!

3. Советы по созданию текстов и информацию о форматах (жанрах) материалов можно прочитать в группе профсоюза ВКонтакте: [https://vk.com/topic-139155534\\_49011715](https://vk.com/topic-139155534_49011715).

4. Подберите **качественные** фотографии, которые вы пришлете вместе с текстом. Можно прикладывать видео, презентации, но только в качестве дополнительного, не основного материала.

5. Отправьте все материалы (не забудьте титульный лист) на электронную почту Конкурса. Регулярно проверяйте вашу почту - через некоторое время вам ответят, получена ли работа, принята ли на Конкурс.

6. Большая просьба: не откладывайте отправку конкурсного материала на последние дни приема работ. Это усложняет работу Оргкомитета.

7. Отправив материал, особенно внимательно читайте газету «Мой профсоюз», посты групп профсоюза в социальных сетях - ваш материал может быть опубликован!

Удачи, дорогие друзья. Все у вас получится!



Старайтесь отправлять письма только в рабочее время



Проверяйте текст письма перед отправкой



Давайте понятные имена пересылаемым файлам



Не злоупотребляйте кнопкой «Ответить всем»



Не злоупотребляйте форматированием текста



Старайтесь отвечать на письма в течение суток



## ПОЧТА

Не злоупотребляйте сленгом и аббревиатурами



# ДЕЛОВАЯ КОММУНИКАЦИЯ: ПРАВИЛА И СОВЕТЫ

Звоните, только если это действительно необходимо



## ЗВОНКИ

Договаривайтесь о времени звонка заранее



Готовьте необходимые вопросы и материалы до звонка



Не фотографируйте, не снимайте видео и не записывайте аудио без согласия



Не заглядывайте в экран телефона или компьютера коллег без согласия



Переводите телефон на виброрежим



Во время встреч не доставайте телефон без необходимости



## МЕССЕНДЖЕРЫ



Не бомбардируйте сообщениями при отсутствии ответа



Излагайте мысли коротко и ясно, не игнорируйте вопросы



Не разбивайте одно сообщение на несколько мелких



Не злоупотребляйте сокращениями «ПЖЛ» и «СПС», пишите полностью



Звоните, только если это действительно необходимо



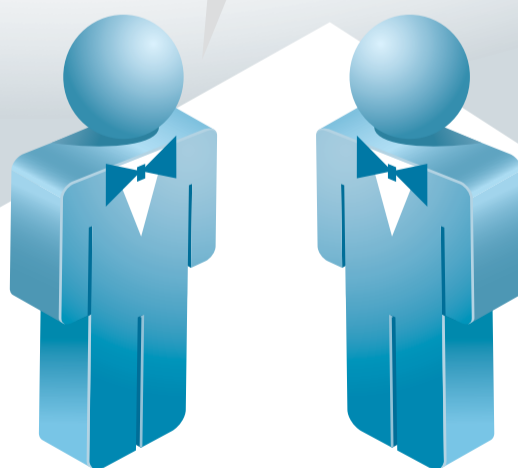
Не злоупотребляйте голосовыми сообщениями



Предупреждайте, если не можете ответить оперативно



Не стесняйтесь сообщать о нарушении ваших личных границ



«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)  
номер выпуска 9  
от 2 марта 2023 г.

Время подписания в печать:  
14.00  
28 февраля 2023 г.

**Учредитель:**  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
**Издатель:**  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Газета зарегистрирована  
Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананиевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** uginfo@ug.ru

**Телефоны:**  
для справок (495) 628-82-53,  
для рекламы (495) 628-82-53

**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Шеф-редактор**

Елена ЕЛШИНА (*elshina2004@mail.ru*)

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА (*n.voronina@bk.ru*)  
Оксана РОДИОНОВА (*prof.reporter2019@gmail.com*)

**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 0032

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000  
Печ. л. 2,0.

Цена договорная