



Утверждаю
Директор МБОУ «НОШ с. Серноводское»
Х.У. Дунгурова

План работы с молодыми специалистами на 2022-2023 уч. год

Цель программы:

1. Оказание помощи молодым специалистам при адаптации в педагогическом, ученическом и родительском коллективах.
2. Повышение уровня профессиональной подготовки для работы в школе.
3. Поощрение молодых специалистов по итогам их трёхлетней практики.

Задачи:

- формировать у начинающих учителей потребность в непрерывном самообразовании;
- формировать способность к овладению новыми формами, методами и приёмами обучения и воспитания учащихся;
- знакомить с нормативно- правовой документацией;
- выявить ведущие потребности начинающих специалистов в учебном процессе и выбрать соответствующую форму организации методической работы.

Формы работы:

- теоретические выступления;
- встречи с опытными учителями;
- открытые уроки;
- деловые игры;
- семинары;
- анкетирования
- защита проектов.

1-й год работы

ТЕМА «Знание и умения – залог творчества и успеха учащихся»

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	Собеседование с молодыми учителями и выбор наставника.	директор	сентябрь
2.	1.учебный план- программа- тематическое планирование- поурочное планирование. Постановка задач урока (развивающая, воспитательная, образовательная).	директор	сентябрь

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
	2.Микроисследование «Как вы относитесь к своей профессии»		
3.	Инструктаж о ведение школьной документации(заполнение, ведение и проверка классных журналов, тетрадей. Дневников учащихся.	директор	сентябрь
4.	1.Основы творческой разработки урока. Методические требования к современному уроку. 2.Дискуссия «Как добиться дисциплины на уроке»	Руководитель МО	октябрь
5.	Системно- ролевая модель воспитательной работы класса (диагностика, проектирование целей, деятельность по сплочению и развитию коллектива, критерии оценки воспитанности учащихся).	Руководитель МО	октябрь
6.	Посещение уроков молодых специалистов учителями -наставниками с целью оказания методической помощи.	Учитель-наставник	В течение года
7.	1.Оценочная деятельность учителя, ученика.	Руководитель МО	ноябрь
8.	1.Анализ и самоанализ урока 2..Типы и виды уроков, виды анализов урока	Руководитель МО	декабрь
9.	Здоровье сберегающий подход в развитии успешности ученика (теория .характеристика урока) Анализ урока с позиции здоровье сбережения.	директор	январь
10.	1.Круглый стол «Управленческие умения учителя и пути их дальнейшего развития». 2.Дискуссия «Трудная ситуация на уроке и ваш выход из неё»	Руководитель МО	февраль
11.	Конкурс «Создание ситуации совместной продуктивной и творческой деятельности».	директор	март
12.	1.Организация индивидуальных занятий с различными категориями учащихся. Индивидуальный маршрут, индивидуальная программа .	Руководитель МО	апрель
13.	1.Проведение административного среза знаний. 2.Подведение итогов работы, анкетирование	директор	май

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
	3. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.		

2-й год обучения

Тема « Самостоятельный творческий поиск»

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	Самообразование как источник индивидуального роста педагога.	Руководитель МО	сентябрь
2.	ИКТ в преподавании предмета. Практикум «Проектирование компьютерного урока»	Руководитель МО	октябрь
3.	Социально- психологические аспекты контроля знаний (виды контроля, процедуры контроля, формы проведения).	Руководитель МО	ноябрь
4.	Интеграция как фактор развития учащихся в процессе обучения и воспитания.	Руководитель МО	декабрь
5.	Нетрадиционная форма урока: замысел, организация, анализ. Проектирование урока.	директор	январь
6.	Открытые уроки и их анализ.	директор	февраль
7.	Конкурс «Молодой специалист 21 века»	директор	март
8.	Контрольные срезы знаний.	директор	апрель
9.	Творческий отчёт молодых учителей .Открытые внеклассные мероприятия.	директор	май
10.	Подведение итогов работы Школы молодого педагога.	директор	июнь